



คู่มือการปฏิบัติงานของอาจารย์
หน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์

ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

คำนำ

หน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์เป็นหน่วยงานของสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการให้บริการดูแลครรภ์เสี่ยงสูง การคัดกรองและตรวจวินิจฉัยก่อนคลอดโรคทางพันธุกรรมที่พบบ่อย เช่น โรคเลือดจางธาลัสซีเมีย กลุ่มอาการดาวน์ในสตรีตั้งครรภ์ การตรวจคลื่นเสียงความถี่สูงทั้งทางสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา การรักษาทารกในครรภ์โดยการใส่ยาหรือการทำหัตถการต่าง ๆ นอกจากนี้อาจารย์และบุคลากรของหน่วยยังมีหน้าที่ด้านการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ แพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาสหศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ให้บริการทางวิชาการแก่แพทย์ทั่วไป สูตินรีแพทย์และพยาบาลที่สนใจ เป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงานภายนอก รวมทั้งสร้างองค์ความรู้ใหม่ผ่านงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับนานาชาติ คู่มือการปฏิบัติงานของอาจารย์เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้อาจารย์รับทราบบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานได้โดยมีทิศทางที่ชัดเจนและสอดคล้องกับภารกิจด้านต่าง ๆ ของหน่วยฯ สาขาวิชาและคณะแพทยศาสตร์

หน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์

ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

คณะแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

12 มีนาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาของหน่วย	4
โครงสร้างองค์กร	6
รายชื่ออาจารย์และบุคลากร	7
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	8
กลยุทธ์และแผนดำเนินงาน	9
การรับอาจารย์ใหม่	11
บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์	12
บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา	14
ตารางการให้บริการของหน่วย	15
ตารางการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาฯ	16
ตารางกิจกรรมวิชาการ	17
การพัฒนาอาจารย์	18
การประเมินอาจารย์	19

ความเป็นมาของหน่วย

ปี พ.ศ. 2527 อ.นพ.วิชา สธนพานิชย์ หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ได้จัดซื้อเครื่องตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง (Ultrasound) และเครื่องบันทึกเสียงหัวใจทารกในครรภ์ (Electronic fetal monitoring) เป็นเครื่องแรกของภาควิชา และนับเป็นเครื่องรุ่นแรกของภาคได้ ขณะนั้นยังไม่มีบริการฝึกอบรมการใช้เครื่องอย่างเป็นระบบ เครื่องที่ซื้อมาจึงได้จัดตั้งไว้ใช้ในห้องคลอด

ปี พ.ศ. 2529 ศ.พญ.อุ๋นใจ กอนันตกุล ได้ก่อตั้งหน่วยใหม่ขึ้นโดยให้ชื่อว่า “หน่วยบริบาลทารกในครรภ์” และเริ่มเปิดให้บริการตรวจผู้ป่วยนอกครรภ์เสี่ยงสูง

ปี พ.ศ. 2529 ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช คณบดีคณะแพทยศาสตร์ในขณะนั้น ได้เริ่มก่อตั้งห้องปฏิบัติการด้านอนุพันธุศาสตร์และโครโมโซม โดยมี ผศ.ดร.จำนงค์ นพรัตน์ รับผิดชอบทางด้านอนุพันธุศาสตร์และอ.อุไรวรรณ จิโนรส รับผิดชอบทางด้าน การตรวจโครโมโซม เมื่อมีความพร้อมทางห้องปฏิบัติการ หน่วยฯ จึงได้เริ่มให้บริการตรวจคัดกรองและวินิจฉัยก่อนคลอดโรคธาลัสซีเมียชนิดรุนแรง และทารกกลุ่มอาการดาวน์ โดย ศ.พญ.อุ๋นใจ กอนันตกุล เป็นผู้ทำการเจาะน้ำคร่ำ (Amniocentesis) ส่งตรวจโครโมโซมครั้งแรกในวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2529 หลังจากนั้นได้ขยายงานเพิ่มเป็นการเจาะดูเนื้อรก (Chorionic villous sampling) ในวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2533 และตรวจเลือดจากสายสะดือทารกในครรภ์ (Cordocentesis) วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2534

ส่วนงานด้านการรักษาทารกในครรภ์ (Fetal therapy) ได้เริ่มทำการให้เลือดทารกในครรภ์ผ่านทางช่องท้อง (Intraperitoneal blood transfusion) โดย ศ.พญ.อุ๋นใจ กอนันตกุลและคณะ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2538 ในสตรีตั้งครรภ์ที่เป็น Rh isoimmunization หลังจากนั้นได้ทำ Vesico-amniotic shunt โดยใช้ Double pigtail, Harrison fetal bladder stent ในทารกที่เป็น bladder outlet obstruction โดย รศ.พญ.จิตติมา สุนทรสังและรศ.พญ.จิตเกษม สุวรรณรัฐ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2544 ต่อมาได้มีการให้เลือดทารกในครรภ์ผ่านทางสายสะดือทารกเป็นครั้งแรกโดย ผศ.พญ.สาวิตรี พรานพนัสและคณะ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2554

งานด้านการศึกษา หน่วยฯ จัดการเรียนการสอนในระดับแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นการสอนการตรวจคลื่นเสียงความถี่สูงทางสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยาแบบเบื้องต้นให้กับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 5 และปีที่ 6 ส่วนการสอนระดับหลังปริญญา เป็นการสอนในรายวิชาเลือกของหลักสูตรวุฒิปริญญาตรีสาขาสูติศาสตร์

วิทยาโดยสอนแพทย์ใช้ทุนปีที่ 3 และแพทย์ประจำบ้านปีที่ 2 ที่มาหมุนเวียนปฏิบัติงานคนละ 1 เดือน ต่อมาในปี พ.ศ. 2546 รศ.พญ.จิตติมา สุนทรสัจ ได้จัดทำหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาศาสตร์ มารดาและทารกในครรภ์ขึ้น หลังจากผ่านการรับรองจากราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์แห่งประเทศไทยและ แพทยสภาแล้ว หน่วยฯ จึงได้เปิดการฝึกอบรมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 เป็นต้นมา

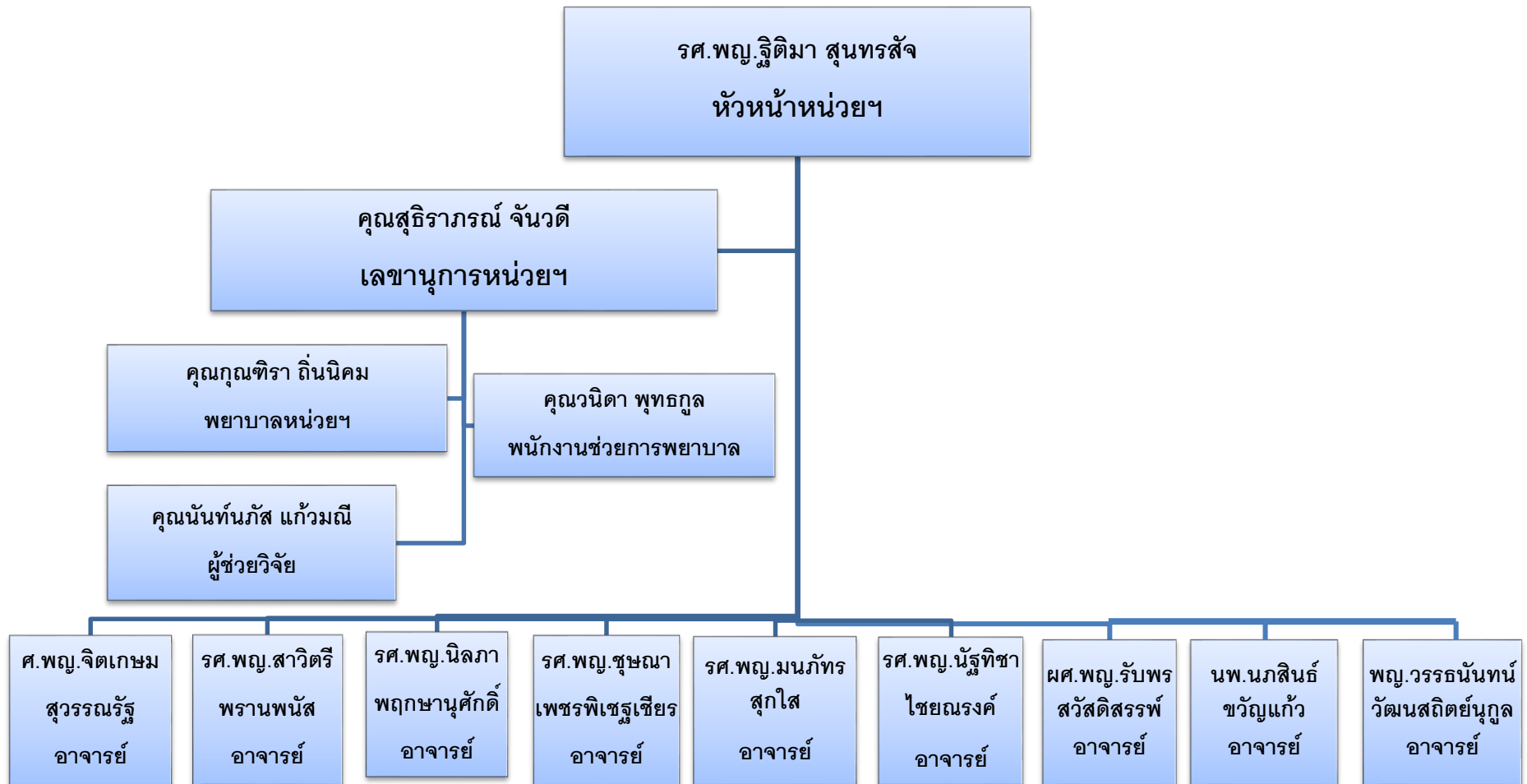
นอกจากนี้หน่วยฯ ยังได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง คลื่นเสียงความถี่สูงเบื้องต้นทางสูติ ศาสตร์และนรีเวชวิทยา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา และพัฒนาเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Advance in Fetal Medicine ปี พ.ศ. 2543 และ พ.ศ. 2544 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Advanced Obstetric Ultrasound ปี พ.ศ. 2560 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดูแลสตรีตั้งครรภ์เสี่ยงสูง ในปี พ.ศ. 2561 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Advanced Ultrasound ปี พ.ศ. 2562 และได้หยุดจัดไปปี พ.ศ. 2563 เนื่องจากการมีระบาดของโรคโควิด-19 ส่วนปี พ.ศ. 2564 จัดการบรรยายแบบ on line เรื่อง High Risk Pregnancy: Moving Forward Together ปี พ.ศ. 2565 การบรรยายเรื่อง High Risk Pregnancy Care: Case-based Discussion ปี พ.ศ. 2566 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Advanced Obstetric Ultrasound และปี พ.ศ. 2567 การบรรยายแบบมีทั้ง on-site และ on line เรื่อง Q & A in High Risk Pregnancy Care

ปี พ.ศ. 2547 เริ่มเปิดให้บริการตรวจคลื่นเสียงความถี่สูงแบบ 3 และ 4 มิติ และให้บริการตรวจ คลื่นเสียงความถี่สูงนอกเวลาราชการ

ปีพ.ศ. 2550 ได้เปลี่ยนชื่อหน่วยฯ เป็น “หน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์” เพื่อให้ ครอบคลุมงานที่ต้องรับผิดชอบที่มีความหลากหลายมากขึ้น

.....

โครงสร้างองค์กร



รายชื่ออาจารย์และบุคลากร

อาจารย์

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. รศ.พญ.ฐิติมา สุนทรสัจ | Associate Professor Thitima Suntharasaj, MD |
| 2. ศ.พญ.จิตเกษม สุวรรณรัฐ | Professor Chitkasaem Suwanrath, MD
M.Med.Sci. (Obstetric Ultrasound) |
| 3. รศ.พญ.สาวิตรี พรานพนัส | Associate Professor Savitree Pranpanus, MD |
| 4. รศ.พญ.นิลภา พุกษานุศักดิ์ | Associate Professor Ninlapa Pruksanusak, MD |
| 5. รศ.พญ.ชัชณา เพชรพิเชฐเชียร | Associate Professor Chusana Petpichetchian, MD |
| 6. รศ.พญ.มนภัทร สุขใส | Associate Professor Manaphat Suksai, MD |
| 7. รศ.พญ.นัฐทิชา ไชยณรงค์ | Associate Professor Natthicha Chainarong, MD |
| 8. ผศ.พญ.รภัพร สวัสดิธรรม | Assistant Professor Rapphon Sawaddisan, MD |
| 9. นพ.นภสินธ์ ขวัญแก้ว | Noppasin Khwankaew, MD |
| 10. พญ.วรรณนันทน์ วัฒนสถิตยัญกุล | Wattanan Watthanasathitnukun, MD |

พยาบาล

- | | |
|---------------------|----------------------------------|
| 1. สุทธิภรณ์ จันวดี | Sutiraporn Janvadee, M.S.N. |
| 2. กุณฑิรา ถิ่นนิคม | Kuntira Tinnikom, BSc. (Nursing) |

บุคลากร

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. นันทน์ภัส แก้วมณี | ผู้ช่วยวิจัย |
| 2. วณิดา พุทธิกุล | พนักงานช่วยการพยาบาล |

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ชั้นนำของประเทศ ที่มุ่งสู่นานาชาติ

พันธกิจ

1. ให้บริการวินิจฉัย ดูแลและรักษาสตรีตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงสูงและทารกในครรภ์ในระดับมาตรฐานสากล
2. ผลิตและพัฒนาบุคลากรแพทย์ แพทย์ประจำบ้าน สูติแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ที่มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม
3. สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
4. ให้บริการแก่สังคม

.....

กลยุทธ์และแผนดำเนินงานปี พ.ศ. 2568-2571

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการระยะยาว)	แผนดำเนินงาน (แผนปฏิบัติการระยะสั้น)	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมายปีงบประมาณ			
				68	69	70	71
1.พัฒนางานบริการด้านเวช ศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ให้มีมาตรฐานสากล	☐ จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ ด้าน fetal diagnosis and therapy	☐ สนับสนุนอาจารย์ไป ศึกษาต่อต่างประเทศ ☐ รับอาจารย์และบุคลากร เพิ่ม	☐ จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จ การศึกษาจาก ต่างประเทศ ☐ จำนวนบุคลากรที่มี ความเชี่ยวชาญด้านนี้	- -	1 1	- -	1 -
2.พัฒนาคุณภาพการฝึกอบรม ระยะสั้นและระยะยาวเข้าสู่ระดับ นานาชาติ	☐ เปิดหลักสูตรการ ฝึกอบรมนานาชาติแบบ ระยะสั้นและระยะยาว ☐ สร้างเครือข่ายการ ฝึกอบรม	☐ จัดอบรมหรือจัดประชุม วิชาการ	☐ จำนวนครั้งของการจัด อบรมหรือจัดประชุม วิชาการ ☐ หลักสูตรระยะสั้น นานาชาติ (3 เดือน) ☐ หลักสูตรระยะยาว นานาชาติ (1-2 ปี) ☐ จำนวนสถาบันที่เข้าร่วม เครือข่ายการฝึกอบรม	1 - - -	1 - - 1	1 1 - -	1 - 1 1

3.ส่งเสริมงานวิจัยให้มีคุณภาพ	☐ โครงการวิจัยแบบสหสถาบันหรือ systematic review	☐ งานวิจัยได้รับรางวัลหรือนำเสนอในที่ประชุมนานาชาติ ☐ งานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	☐ โครงการวิจัยแบบสหสถาบันหรือ systematic review	-	-	1	1
			☐ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับรางวัลหรือนำเสนอในที่ประชุมนานาชาติ	1	1	1	1
			☐ จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติต่อคน	0.75	0.75	1	1

การรับอาจารย์ใหม่

นโยบายการรับอาจารย์ใหม่คำนึงถึงความต้องการของสาขาวิชาและคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้ได้อาจารย์ที่มาปฏิบัติงานในภารกิจหลัก 3 ด้านที่สำคัญ คือ งานด้านการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการผู้ป่วยและงานบริการวิชาการ อาจารย์แต่ละท่านจะมีแผนการทำงานและการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน มีอาจารย์พี่เลี้ยง (mentor) คอยให้คำปรึกษาและดูแลอย่างใกล้ชิด ขั้นตอนการรับอาจารย์ใหม่ของหน่วยฯ มีดังนี้

1. เขียนแผนการรับบุคลากรของหน่วยฯ ล่วงหน้า 3-5 ปี
2. นำเสนอแผนการรับบุคลากรของหน่วยฯ ให้หัวหน้าสาขาวิชาและคณบดีอนุมัติ
3. ประกาศรับสมัครอาจารย์ใหม่ของหน่วยฯ โดยกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ อัตราเงินเดือน สวัสดิการต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของคณะแพทยศาสตร์
4. สอบสัมภาษณ์ผู้สมัคร
5. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครในที่ประชุมหน่วยฯ โดยใช้เสียงส่วนมากจากอาจารย์ในหน่วยฯ โดยมีสิทธิออกเสียงเลือกผู้สมัครคนละ 1 เสียง
6. เสนอชื่ออาจารย์ใหม่ของหน่วยฯ เพื่อให้ที่ประชุมสาขาวิชารับรองตามขั้นตอนและวิธีการรับอาจารย์ใหม่
7. เสนอชื่ออาจารย์ใหม่ไปยังคณะแพทยศาสตร์เพื่อดำเนินการต่อไป
8. บรรจุอาจารย์ใหม่เข้าในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และให้เริ่มปฏิบัติงานได้

.....

คุณสมบัติเฉพาะและเกณฑ์การรับอาจารย์ของหน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์

หน่วยเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ขอกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของอาจารย์ ดังนี้

1. ได้รับวุฒิบัตรอนุสาขาศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์แล้ว หรือกำลังเป็นผู้ที่ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์
2. มีความสามารถด้านการทำวิจัย
3. สามารถพัฒนาตนเองด้านการเรียนการสอนได้
4. มีคุณธรรมและจริยธรรมดี ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัย

คุณสมบัติทั่วไป

ใช้เกณฑ์การรับอาจารย์ตามประกาศของคณะแพทยศาสตร์

บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์

อาจารย์ในหน่วยฯ มีหน้าที่หลัก 3 ด้าน ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน

อาจารย์มีหน้าที่สอนในระดับต่าง ๆ ดังนี้

1. ระดับก่อนปริญญา

- 1.1 สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 6 รายวิชาเลือก หมุนเวียนมาเรียนที่หน่วย ฯ ตลอดทั้งปี
- 1.2 สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 5 หรือ 6 รายวิชาเลือกจากสถาบันอื่น

2. ระดับหลังปริญญา

2.1 หลักสูตรวุฒิปัตตราสาขาสุนัขศาสตร์และนรีเวชวิทยา สอนแพทย์ใช้ทุนปีที่ 3 และแพทย์ประจำบ้านปีที่ 2 ที่จะหมุนเวียนมาฝึกปฏิบัติงานคนละ 1 เดือน ตลอดทั้งปี

2.2 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การทำหัตถการอย่างใกล้ชิด ตรวจสอบการบันทึกเวชระเบียน การเขียนรายงานผู้ป่วย การทำกิจกรรมวิชาการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การสอบและเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา งานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาฯ

2.3 รายวิชาเลือกของแพทย์ประจำบ้านหรือแพทย์ใช้ทุนจากสาขาวิชาอื่น เช่น รังสีวิทยา เวชศาสตร์ฉุกเฉิน กุมารเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดและปริกำเนิด มาฝึกปฏิบัติงาน 2-4 สัปดาห์ ตลอดทั้งปี

2.4 รายวิชาเลือกของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์จากสถาบันอื่น มาฝึกปฏิบัติงาน 2-4 สัปดาห์

ด้านงานวิจัย

1. สร้างผลงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ
2. ที่ปรึกษางานวิจัยของแพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้านและพยาบาล
3. นำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ
4. เขียนผลงานวิจัยลงตีพิมพ์ในวารสาร

ด้านงานบริการผู้ป่วยและบริการวิชาการ

1. ตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง ซึ่งให้บริการทั้งด้านสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
2. ให้คำปรึกษาแนะนำสตรีตั้งครรภ์เรื่องการตรวจคัดกรองและวินิจฉัยก่อนคลอดโรคทางพันธุกรรมที่พบบ่อย คือ โรคเลือดจางธาลัสซีเมียชนิดรุนแรงและทารกกลุ่มอาการดาวน์
3. ให้คำปรึกษาและดูแลรักษาสตรีตั้งครรภ์ความเสี่ยงสูง
4. ให้บริการตรวจวินิจฉัยก่อนคลอด เช่น เจาะน้ำคร่ำ เจาะเลือดจากสายสะดือทารก และเจาะดูดเนื้อรก
5. ให้การรักษาทารกในครรภ์ที่มีความพิการหรือผิดปกติต่าง ๆ เช่น การให้เลือดทารกในครรภ์ การทำ amnioreduction, amnioinfusion, cyst aspiration การรักษาด้วยยา
6. เวรรับปรึกษาใน-นอกเวลาราชการ
7. งานบริการวิชาการ เช่น จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นวิทยากรการประชุมทั้งภายในและภายนอก คณะแพทยศาสตร์ เขียนบทความ หนังสือหรือตำรา

.....

บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา

แพทย์ประจำบ้านอนุสาขา แต่ละคนจะมีอาจารย์ที่ปรึกษา 2 ท่าน ตลอดหลักสูตร โดยเป็น อาจารย์อาวุโส 1 ท่าน อาจารย์รุ่นเยาว์ 1 ท่าน อาจารย์ที่ปรึกษามีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาและแนะนำเรื่องการฝึกอบรม การปฏิบัติงาน การประเมินผลและการทำวิจัย โดยมีการติดตามอย่างใกล้ชิด ผ่านการพบปะ พูดคุย สอบถามและให้ข้อมูลสะท้อนกลับอย่างสม่ำเสมอทุก 2-3 เดือน
2. ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลใน portfolio บันทึกปัญหาที่พบ สิ่งที่ต้องปรับปรุง โอกาสในการพัฒนาของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขา
3. รายงานผลการประเมินด้านเจตคติ คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงาน การสอบความก้าวหน้าการทำวิจัยและปัญหาของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขา ให้ที่ประชุมหน่วยฯ รับทราบทุกเดือน
4. กรณีที่พบแพทย์ประจำบ้านอนุสาขา มีปัญหาที่จะเป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ถูกคุกคาม ฟ้องร้อง ร้องเรียน หรือเจ็บป่วยรุนแรง ให้แจ้งต่อหัวหน้าหน่วยฯ โดยตรง
5. ให้คำปรึกษา แนะนำด้านวิชาชีพและวางแผนการทำงานในอนาคต

.....

ตารางการให้บริการของหน่วย

วัน เวลา	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์ อาทิตย์
08.30-09.00 น.	ลงทะเบียนรับผู้ป่วย ให้คำแนะนำการตรวจหรือการทำหัตถการ					
09.00-12.00 น.	ให้คำปรึกษาการคัดกรองกลุ่มอาการดาวน์ การทำ PND ตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง ทำหัตถการ ตรวจสุขภาพทารกในครรภ์ ให้คำปรึกษากรณีพบโรคหรือความผิดปกติ					บริการ นอกเวลา ราชการ
12.00-13.00 น.	พักกลางวัน					
13.00-16.30 น.	ตรวจคลื่นเสียงความถี่สูง ทำหัตถการ ตรวจสุขภาพทารกในครรภ์ ให้คำปรึกษากรณีพบโรคหรือความผิดปกติ*					
17.00-20.00 น.	บริการ นอกเวลา ราชการ	บริการ นอกเวลา ราชการ	บริการ นอกเวลา ราชการ	บริการ นอกเวลา ราชการ	บริการ นอกเวลา ราชการ	

หมายเหตุ: อาจารย์หมุนเวียนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายคนละ 0.5-1 วันต่อสัปดาห์

*วันพุธ 13.00-16.00 น. Fetal cardiac anomaly clinic

ตารางการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำบ้านอนุสาขาศัลยกรรม
ปีการศึกษา 2567-2568

ปีการศึกษา 2567

เดือน	ก.ค. 67	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค. 68	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
F1/67 พญ.วรรณิดา	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	NICU	U/S	LR & ANC	LR & ANC	Lab DNA/ Ped Cardio	U/S	U/S
F1/67 นพ.กานต์	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	Genetics Lab	NICU	U/S	U/S	Lab DNA/ Ped Cardio	LR & ANC
F2/67 พญ.กิตติขัญญา	U/S	LR & ANC	U/S	U/S	U/S	Elective ม.ช.	Genetics Lab	LR & ANC	Elective ศิริราช	LR & ANC	U/S	LR & ANC
F2/67 พญ.นาตรพร	Elective ศิริราช	U/S	LR & ANC	LR & ANC	Elective ม.ช.	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S

ปีการศึกษา 2568

เดือน	ก.ค.68	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.69	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
F2/68 พญ.วรรณิดา	U/S	LR & ANC	U/S	U/S	U/S	Elective ศิริราช	Genetics Lab	LR & ANC	Elective ม.ช.	LR & ANC	U/S	LR & ANC
F2/68 นพ.กานต์	Elective ศิริราช	U/S	LR & ANC	LR & ANC	Elective ม.ช.	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S	LR & ANC	U/S

U/S 10 เดือน, LR & ANC 9 เดือน, Elective สถาบันอื่น 2 เดือน, Pediatric cardiology 2 สัปดาห์, NICU 1 เดือน, Genetics lab 1 เดือน, Lab DNA 2 สัปดาห์

ให้เข้าร่วมทุกครั้งที่มีการตรวจศพทารกแรกเกิด โดยเฉพาะทารกที่ได้รับการวินิจฉัยความผิดปกติก่อนคลอด

หมายเหตุ LR & ANC ถ้ามี 2 คน ให้ Fellow แบ่งออกคลินิกฝากครรภ์ 1 คน อยู่ห้องคลอด 1 คน โดยสลับกันคนละ 2 สัปดาห์ ช่วงบ่ายให้ทำงานวิจัย

ตารางกิจกรรมวิชาการ

วัน	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์
8.00-9.00 น.				Conference ของสาขาวิชา	Grand round
12.00-13.00 น.	พักกลางวัน				
15.00-16.30 น.	Conference*	Conference*		Conference*	Conference*

Journal club/ Topic conference ศุกร์ที่ 1 และ 3 ของเดือน

Perinatal conference วันจันทร์ที่ 4 ของเดือน ทุก 3 เดือน

Fetal medicine meeting ทุกวันพุธที่ 4 ของเดือน

Inter-department conference

- Fetal cardiac anomaly conference วันจันทร์ที่ 4 ของเดือน ทุก 2 เดือน

- Hematology conference สัปดาห์สุดท้าย ทุก 2 เดือน (ทำสลับกับกุมาร)

MFM Ethics conference วันพุธที่ 1 ของเดือน ทุก 3 เดือน

การพัฒนาอาจารย์

หน่วยฯ จัดอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentor) 1 ท่านช่วยดูแลและให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ใหม่ การทำงานในคณะแพทยศาสตร์ อาจารย์มีบทบาทและหน้าที่หลายด้าน แนวทางการพัฒนาอาจารย์จึงต้องสอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางของหน่วยฯ สาขาวิชาและคณะฯ โดยมีการให้ความรู้ จัดอบรมทั้งภายในและภายนอก การให้ทุนสนับสนุนการไปศึกษาต่อ ดูงาน นำเสนอผลงานวิจัยและประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

การพัฒนาอาจารย์

1. ด้านแพทยศาสตรศึกษา

อาจารย์ใหม่ทุกท่านจะเข้ารับการปฐมนิเทศ อบรมความรู้ด้านแพทยศาสตรศึกษา การสอนจริยธรรมและ palliative care การสอน evidence based medicine ต่อจากนั้นสามารถเข้ารับการอบรมที่เกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษาในหัวข้อเรื่องต่าง ๆ เช่น การเป็น facilitator การสอน PBL การสอน patient safety การออกข้อสอบ การตัดเกรด Med-ed Club นอกจากนี้คณะฯ มีทุนสนับสนุนการไปประชุมวิชาการด้านแพทยศาสตรศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

2. ด้านวิชาการ

คณะมีนโยบายให้อาจารย์ใหม่ไปศึกษาต่อต่างประเทศ โดยมีการเตรียมความพร้อมจัดสอนภาษาอังกฤษให้ มีทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระยะยาว ทุนฝึกอบรมระยะสั้น ทุนสนับสนุนการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ ทุนพัฒนาอาจารย์

3. ด้านวิจัย

อาจารย์ใหม่จะเข้ารับการอบรมเรื่องการทำวิจัย 3 เดือน นอกจากนี้มีการให้ความรู้เรื่อง Evidence based medicine การอบรมระบาดวิทยาหลักสูตร 10 เดือน การอบรมด้านการทำวิจัยต่าง ๆ เช่น Good clinical practice จริยธรรมในการทำวิจัย การเขียน manuscript มีทุนสนับสนุนการทำวิจัย รางวัลผลงานตีพิมพ์ ค่า page charge ทุนแต่งหนังสือหรือตำรา

.....

การประเมินอาจารย์

อาจารย์ต้องเขียนรายงานภาระงานทุกเดือนและรายงานการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินอาจารย์ใช้ข้อมูลจากหลาย ๆ ด้านและคำนึงถึงความสอดคล้องกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและการเสนอภาระงานในแต่ละปี มีคณะกรรมการประเมินคุณภาพงานของสาขาวิชาทำหน้าที่รวบรวมและจัดระดับชั้นของผลงานเพื่อนำเสนอกรรมการระดับคณะฯ ต่อไป หัวหน้าหน่วยฯ และหัวหน้าสาขาวิชาฯ จะให้ข้อมูลสะท้อนกลับแก่อาจารย์เป็นรายบุคคลเพื่อพัฒนาและปรับปรุงตนเอง

.....